

Beispielhafte Ergebnisse zu den SDGs

Bewertungen und Bewertungsfragen ...

... dienen als Basis zur Bewertung der angepassten, primären SDGs



Basisinstrument zur Bewertung der Nachhaltigkeit



Dieses umfassende, generische Open-Source-Tool kann von Organisationen jeder Größe, in jedem Sektor angewendet werden. Eine besondere Hilfestellung bietet es für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) sowie für große Organisationen mit geringem oder keinem Personal für Nachhaltigkeit.

Dieses umfassende, generische Open-Source-Tool bietet Organisationen in jeder Größe und in jedem Sektor nutzen. Besondere Hilfestellung bietet es für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) sowie für große Organisationen mit geringem oder keinem Personal für Nachhaltigkeit.

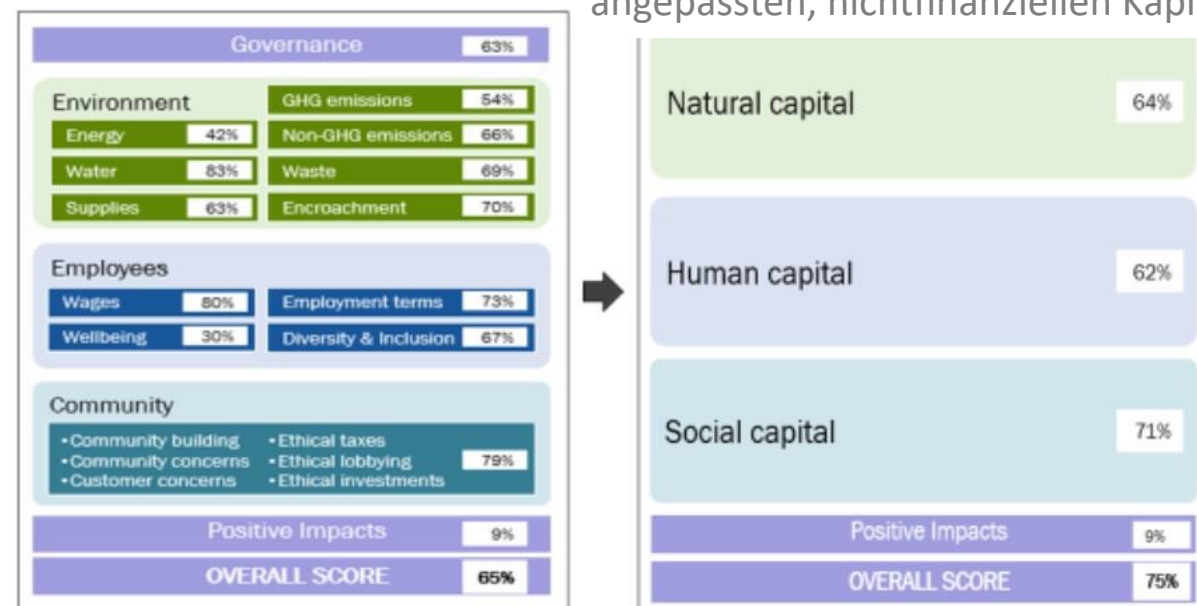
1. Wie bei den wissenschaftlich fundierten Zielen für die wichtigsten Nachhaltigkeits- / ESG*-Themen
2. Als Werte für seine Beiträge zu den 17 SDGs
3. Wie die Auswirkungen auf die natürlichen, menschlichen und sozialen Kapitalien bewertet werden

* ESG: Umwelt, Gesellschaft und Unternehmensführung; wird oft synonym mit Nachhaltigkeit verwendet.

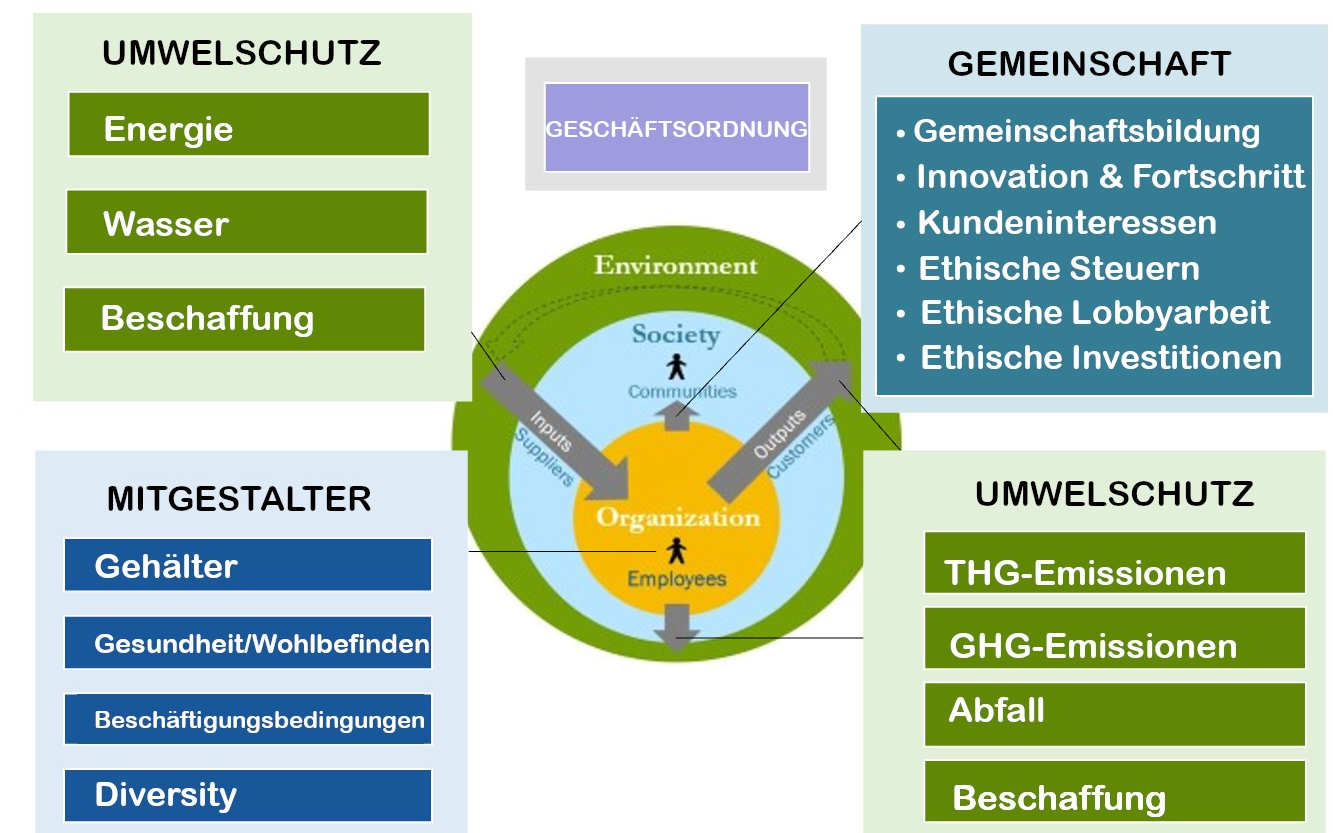
Beispielhafte Ergebnisse zu nichtfinanziellen Kapitalien

Bewertungen zu zentralen Themen ...

... dienen als Basis zur Bewertung der angepassten, nichtfinanziellen Kapitalien



KERNFRAGEN DER NACHHALTIGKEIT IM ESGSDGNAT



Basic Sustainability Assessment Tool (BSAT)

Bewertungen der wichtigsten ESG-Themen

Bewertungen zu den SDGs

Bewertungen der nichtfinanzielle Kapitalien

Vorstand und Management:
Wie Nachhaltigkeitsstrategien beim Vorstand und in den Führungssystemen verankert sind

Zweck / Auftrag / Wertekanon der Organisation

Verknüpfung der CEO-Vergütung mit der ESG-Leistung

Repräsentation von Bevölkerungsgruppen, die Gerechtigkeit brauchen

Strategische Planung und Szenarioanalyse

Politiken, Praktiken, Prozesse und Systeme

Bekanntmachungen / öffentliche Berichte

Widerstandsfähiges und flexibles Geschäftsmodell

ESG-bezogene Innovationen bei Produkten / Dienstleistungen

Leistung: Wie die Organisation nicht verursacht Schaden bei diesen zentralen ESG-Themen

Ergebnisse zu den wichtigsten SDGs, basierend auf der Leistung bei damit verbundene ESG-Kernthemen

Auswirkungen des Unternehmens auf die nichtfinanziellen Kapitalien, auf der Grundlage der Leistung bei den zugehörigen ESG Kernaufgaben

- Energie:** Wie viel Energie stammt aus erneuerbaren Quellen?
- Treibhausgase:** Wie viele Scope 1 und 2 Emissionen wurden bezogen auf ein Basisjahr eingespart; Identifizierung der relevanten Quellen von Scope-3-Emissionen.
- Wasser:** Wie viel Wasser stammt aus unbelasteten Wasserregionen, und ist das Abwasser sicher in die Kanalisation geleitet worden.
- Lieferungen:** Werden nachhaltige Waren und Dienstleistungen von nachhaltigsten Anbietern bezogen.
- Abfall:** Wie viel Betriebs-, Produkt- und Verpackungsabfall, ungefährliche & gefährliche Abfälle werden wiederverwendet oder ordnungsgemäß entsorgt.
- Nicht-THG-Emissionen:** Wie viele feste, flüssige und gasförmige Emissionen gibt es, die keinen Schaden verursachen.
- Beeinträchtigung:** Wie viele Standorte greifen nicht in die Ökosysteme der Kommunen ein.

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

13 CLIMATE ACTION

6 CLEAN WATER AND SANITATION

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

14 LIFE BELOW WATER

15 LIFE ON LAND

Environment-related SDGs

- Löhne der Arbeitnehmer:** Wie viele Arbeitnehmer erhalten mindestens ein existenzsicherndes Gehalt? Sonderzahlungen?
- Gesundheit der Mitarbeiter:** Wie viele Verletzungen und Todesfälle gab es am Arbeitsplatz, den Betriebsstätten?
- Bedingungen für Arbeitnehmer:** Wie fair sind die Beschäftigungsbedingungen, die sich an den Menschenrechten orientieren, finden sich diesen in den Arbeitsverträgen wieder?
- Vielfalt, Gleichberechtigung und Einbeziehung der Mitarbeiter (DEI):** Zu den Maßnahmen zur Förderung der Vielfalt gehören Antidiskriminierungs- und Lohngleichheitsmaßnahmen.

1 NO POVERTY

2 ZERO HUNGER

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING

4 QUALITY EDUCATION

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

5 GENDER EQUALITY

Employee-related SDGs

- Gemeinschaft**
 - Gemeinschaftliches soziales Wirken
 - Ethischer Umgang mit Gemeinschaftsanliegen
 - Ethischer Umgang mit Kundenanliegen
 - Ethische Zahlung von Steuern
 - Ethische Lobbyarbeit
 - Ethische Investitionen

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

10 REDUCED INEQUALITIES

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

Society-related SDGs

Scores on Environment-related Core ESG Issues

NATURAL KAPITAL

Scores on Employee-related Core ESG Issues

HUMAN KAPITAL

Scores on Society-related Core ESG issues

SOZIALES UND RELATIONSHIP KAPITAL

Positive Wirkungen: Die Organisation erhält Bonus Punkte, für positives Wirken für Menschen und den Planeten.

Positive Wirkungen auf die Umwelt

Produkte/Dienstleistungen/Spenden des Unternehmens, die es ermöglichen, Kunden und andere zur Reduzierung negativer Auswirkungen oder zu wiederherstellenden / regenerierenden Aktivitäten zu veranlassen:

- Energie
- Wasser
- Treibhausgasemissionen
- Nicht-THG-Emissionen
- Abfälle
- Beeinträchtigung

Positive Wirkungen für die Menschen

Produkte/Dienstleistungen/Spenden des Unternehmens, die ermöglichen, das Mitarbeiter ausreichend verdienen um Eigenkapital bilden zu können und weitergehende Fortschritte bei diesen Themen gemacht werden:

- Erfüllung der Grundbedürfnisse
- Gesundes und sicheres Leben
- Selbstbestimmtes Leben
- Selbst unterstützend und informiert leben